

5 Generationen im Arbeitsalltag

	Traditionalisten Geburtsjahrgänge bis 1945	Baby Boomer Geburtsjahrgänge von 1945 bis 1965	Generation X Geburtsjahrgänge von 1965 bis 1980	Generation Y / Millennials Geburtsjahrgänge von 1980 bis 1995	Generation Z Geburtsjahrgänge ab 1995
Verhalten am Arbeitsplatz	<ul style="list-style-type: none"> + verlässlich + gründlich + loyal + fleißig + beständig + hierarchietreu <ul style="list-style-type: none"> - konfliktstreu - systemkonform - wenig veränderungs- bereit 	<ul style="list-style-type: none"> + kundenorientiert + leistungsbereit + ehrgeizig + motiviert + beziehungsfähig + kooperativ <ul style="list-style-type: none"> - egozentrisch - eher prozess- als ergebnisorientiert - kritikempfindlich - vorurteilsbeladen 	<ul style="list-style-type: none"> + flexibel + technik-affin + unabhängig + selbstbewusst + kreativ <ul style="list-style-type: none"> - ungeduldig - wenig sozial - zynisch - wenig durch- setzungsfähig 	<ul style="list-style-type: none"> + teamorientiert + optimistisch + hartnäckig + kühn + multitaskingfähig + technologisch fit <ul style="list-style-type: none"> - unerfahren - anleitungs- bedürftig - strukturbedürftig - antriebschwach - illoyal 	<ul style="list-style-type: none"> + Hohe Akzeptanz/ Toleranz von Diversitäten + selbstüberzeugt + technologisch fit + selbstorganisa- tionsfähig <ul style="list-style-type: none"> - Verantwortung wird abgegeben (z.B. an die Helicopter-Eltern) - geringere Sorgfalt - rudimentäres Google-Gedächtnis
Einstellung zur Arbeit	Pflicht und Wert	Herausforderung und Selbstfindung	Job und Spaß	Sinn und Team	Arbeit ist Spaß, Arbeit ist unsicher und Arbeit ist unklar
Einstellung zur Autorität	Gehorsam	Hassliebe	Unbeeindrucktheit	Höflichkeit	Indifferent
		„Leben, um zu arbeiten“	„Arbeiten um zu leben“	„Erst leben, dann arbeiten“	„Leben und arbel- ten als fließender Prozess“

Quelle: In Anlehnung an OBERTEL 2007, S. 28 f. und CIESIELSKI/SCHITZ 2016, S. 41 ff.)